

## 社会福祉法人 素王福社会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和2年1月1日～令和5年3月31日

2. 当法人の課題

女性の採用・就業継続はできているが、管理職が少ない。

3. 目標

管理職（部長以上）占める女性の割合を30%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

令和2年1月～	管理職の職務の業務内容を精査し、必要に応じて検討する。また、管理職の配置が適切であるか検討。 (人事評価や業務遂行する上で女性に不利になっていないか、子供を持つ女性にとってその職務のハードルが高くなっていないか等)
令和2年4月～	全女性職員へのアンケート(女性活躍加速化アンケート…管理職への興味、女性管理職に必要なことと阻害となっている物、仕事と家庭のバランス、職場環境等)、実施方法についての検討と実施。
	アンケート結果の分析、検討。
	人事考課規程の改定、アンケート結果等をふまえ、研修や面談を実施。
令和2年10月～	職階等に応じた女性交流会を実施。
	女性管理職へのヒヤリング(積極的・公正な育成と評価について)
令和3年4月～	面談などを通じて適材・適所に人材を配置し、性別に関係なく活躍できる組織を目指す。これに伴い、女性管理職の比率をUPさせていく。
令和3年10月～	職階等に応じた女性交流会を実施。
	女性管理職員へヒヤリング。(積極的・公正な育成と評価について)
	ヒヤリングや交流会を元に管理職の職務の業務内容を精査し、人事評価する上で女性に不利になっていないか必要に応じて再度検討する。
令和4年4月～	検討後、適材・適所に人材を配置し、性別に関係なく活躍できる組織を目指す。これに伴い、女性管理職の比率をUPさせていく
令和4年10月～	職階等に応じた女性交流会を実施。
	女性管理職へのヒヤリング(積極的・公正な育成と評価について)